



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
ПОРЕСКА УПРАВА
Број: Службено/2015
Дана: 04.09.2015.
Београд

МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Руководиоцима организационих јединица

Предмет: Налог за изјашњење по налогу Министарства финансија

У складу са чланом 21. став 3. Закона о начину одређивања максималног броја у јавном сектору („Сл. гласник РС“, бр. 68/15), потребно је да најкасније до 07.09.2015.г. доставите изјашњења запослених- да ли су спремни за споразумни престанак радног односа уз исплату новчане накнаде и то:

1) У висини 1/3 просечне плате, односно зараде запосленог исплаћене у последња три месеца која претходе месецу престанка радног односа, односно у висини 1/3 просечне зараде у Републици Србији за месец који претходи месецу престанка радног односа према податку органа надлежног за послове статистике, у зависности од тога шта је за запосленог повољније, увећање за 30%, за сваку годину рада у радном односу у јавном сектору, с тим да укупна висина новчане накнаде **не може бити већа од 8.000 евра у динарској противвредности-за запослене којима на дан престанка радног односа недостаје више од 2 године до испуњења услова за пензију у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању;**

2) У висини шест просечних зарада у Републици Србији за месец који претходи месецу престанка радног односа, према податку органа надлежног за послове статистике – **за запослене којима на дан престанка радног односа недостају до 2 године до испуњења услова у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању;**

3) У висини четири просечне зараде у Републици Србији за месец који претходи месецу престанка радног односа, према податку органа надлежног за послове статистике – **за запослене који на дан престанка радног односа испуњавају услове за превремену старосну пензију у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању.**

Према Закону о пензијском и инвалидском осигурању („Сл. гласник РС“, бр. 34/03...142/14), у 2015. години право на превремену старосну пензију стиче осигураник кад наврши:

- мушкарци: 40 година стажа осигурања и 55 година живота
- жене: 36 година и четири месеца стажа осигурања и 54 године и четири месеца живота

Напомињемо да лице из тачке 1) и 2) овог члана не остварују право на новчану накнаду за случај незапослености, у складу са прописима о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Такође, накнада из тачке 3) овог члана искључује право запосленог на остваривање отпремнице за одлазак у пензију у складу са прописима којима се уређује његов радно-правни статус.

Такође је потребно извршити контролу испуњења услова за одлазак у пензију, сагласно одредбама члана 20. Закону о пензијском и инвалидском осигурању у коме се предвиђа да осигуранику који је на радним местима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем навршио најмање 2/3 од укупно навршеног стажа осигурања, старосна граница за стицање права на старосну пензију, утврђена у члану 19. тачка 1) овог закона, снижава се зависно од степена увећања стажа за по једну годину, и то:

- 1) за сваких пет година проведених на радном месту, односно послу на коме се ефективно проведених 12 месеци рачуна у стаж осигурања као 14 месеци;
- 2) за сваке четири године проведене на радном месту, односно послу на коме се ефективно проведених 12 месеци рачуна у стаж осигурања као 15 месеци;
- 3) за сваке три године проведене на радном месту, односно послу на коме се ефективно проведених 12 месеци рачуна у стаж осигурања као 16 месеци;
- 4) за сваку једну годину и шест месеци проведених на радном месту, односно послу на коме се ефективно проведених 12 месеци рачуна у стаж осигурања као 18 месеци.

Напомињемо да се старосна граница из става 1. овог члана може снижавати највише до 55 година живота, а изузетно од става 2. овог члана, старосна граница за осигуранике који раде на пословима из става 1. тачка 4. овог члана може се снижавати највише до 50 година живота.

ДИРЕКТОР
Драгана Марковић

