

Београд, 2.11.2015. године

## **ПРИМЕДБЕ НА ЗАКОН О СИСТЕМУ ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНОМ СЕКТОРУ**

На предлог Синдиката одржана је хитна седница Социјално економског Савета на којој је донет Закључак да се формира Радна група која ће пратити ток јавне расправе и усаглашавати предлоге и мишљења учесника јавне расправе, што ће бити предмет коначног мишљења Националног Социјално економског Савета.

У Радној групи Синдикат заступају: Његош Потежица, Зоран Савић и Слободан Лаловић.

На захтев Синдиката управе Србије одржана је 29.10.2015. године Јавна расправа на Нацрт Закона о систему плата запослених у јавном сектору где је констатовано:

- **Предлажемо да Закон обухвата коефицијенте и платне разреде;**
- **Платни разреди и критеријуми за разврставање у платне разреде да буду садржани у Закону;**
- **Систем плата јавног сектора да обухвата све запослене (агенције, изабрана, именована и постављана лица)**
- **Дефинисати однос према посебним колективним уговорима;**
- **Законом систематизовати све послове од физичког радника до председника Републике;**
- **Предвидети све накнаде и додатке на плату**

## **ЗАКОН О СИСТЕМУ ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНОМ СЕКТОРУ**

*Предмет и садржина закона*

Члан 1.

Овим законом уређују се систем плата запослених у јавном сектору.

Јавни сектор, у смислу овог закона, обухвата државне органи, органе аутономне покрајине, органе јединица локалне самоуправе, друге органе и организације које је основала Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе осим јавних предузећа и привредних друштава, јавне агенције, организације на које се примењују прописи о јавним агенцијама, јавне службе које се финансирају из буџета Републике Србије, аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, односно из доприноса за обавезно социјално осигурање и организације обавезног социјалног осигурања.

Запослени у јавном сектору, у смислу овог закона, јесу:

- (1) државни службеници и намештеници у државним органима;
- (2) полицијски службеници и лица у радном односу у другим органима на које се примењују прописи о полицијским службеницима;
- (3) службеници и намештеници у органима аутономне покрајине и јединици локалне самоуправе;
- (4) лица у радном односу у другим органима и организацијама које је основала Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе а на које се примењују прописи о државним службеницима, односно прописи о радним односима у аутономној покрајини и јединици локалне самоуправе у складу са законом;
- (5) лица у радном односу у јавним агенцијама и организацијама на које се примењују прописи о јавним агенцијама;

- (6) лица у радном односу у јавним службама које се финасирају из буџета Републике Србије, аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, односно из доприноса за обавезно социјално осигурање;
- (7) лица у радном односу у организацијама обавезног социјалног осигурања;
- (8) лица у радном односу у другим органима и организацијама које је основала Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе, осим у Војсци Србије и јавним предузећима и привредним друштвима.

Запосленима, у смислу овог закона, не сматрају се лица која имају положај функционера, у складу са посебним прописима.

**ПРИМЕДБА: СВА ИЗАБРАНА ЛИЦА МЕЂУ КОЈИМА И 3500 РАЗНОРАЗНИХ СУДИЈА У ОВОЈ СРБИЈИ ( НА 2000 СТАНОВНИКА ПО ЈЕДАН СУДИЈА) ЋЕ И ДАЉЕ ИМАТИ КОЕФИЦИЈЕНТ ПО ЗАКОНУ О СУДИЈАМА И ОСНОВИЦУ ДУПЛУ УЗ 30 % ПОВЕЋАЊА ИЗ СУДСКИХ ТАКСИ, ШТО ИМ ВЕЋ ГОДИНАМА ДОЗВОЉАВА ЗАКОН О БУЏЕТУ – ПРЕДЛАЖЕМО ДА БУДУ ТРЕТИРАНИ ПОСЕБНО, КАО ЛЕКАРИ СПЕЦИЈАЛИСТИ...**

*Родна неутралност израза*

Члан 2.

Појмови употребљени у овом закону у граматичком мушком роду, подразумевају природни мушки и женски род лица на које се односе.

*Право на плату*

Члан 3.

Запослени остварују право на плату, накнаду плате, додатке на плату, накнаду трошкова и друга примања у складу са законом.

*Почетак и престанак права на плату*

*Напомена: ПРЕЦИЗИРАТИ ПЛАТУ ПРИПРАВНИКА*

Члан 4.

Право на плату остварује се од дана ступања на рад.

Право на плату престаје даном престанка радног односа.

*Исплата плате*

Члан 5.

Запослени има право на месечну плату.

Плата се исплаћује у текућем месецу за претходни месец.

*Елементи од којих се састоји плата*

Члан 6.

Плата се састоји од основне плате и додатака на плату.

Под платом из става 1. овог члана сматра се плата која садржи на месечном нивоу утврђене порезе и доприносе који се плаћају из плате.

*Одређивање основне плате*

Члан 7.

Основна плата одређује се множењем основице за обрачун и исплату плата (у даљем тексту: основица) са коефицијентом.

Основна плата остварује се за пуно радно време или радно време које се сматра пуним радним временом.

За непуно радно време право на основну плату остварује се сразмерно времену проведеном на раду.

**ПРИМЕДБА: МНОЖЕЊЕМ ОСНОВИЦЕ ЗА ОБРАЧУН ПЛАТА, ПРИПАДАЈУЋИМ КОЕФИЦИЈЕНТОМ И КОЕФИЦИЈЕНТОМ МИНУЛОГ РАДА.**

*Утврђивање основице*

Члан 8.

Основица је једна и јединствена и утврђује се за сваку буџетску годину законом о буџету Републике Србије., **УЗ ПРИБАВЉЕНО МИШЉЕЊЕ СИНДИКАТА**

Изузетно од става 1. овог члана, једна и јединствена основица за обрачун и исплату плата службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединица локалне самоуправе, утврђује се буџетом аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе у складу са масом средстава опредељеном за обрачун и исплату плата у оквиру буџета аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе., **УЗ ПРИБАВЉЕНО МИШЉЕЊЕ СИНДИКАТА.**

Основица из става 2. овог члана не може бити већа од основице из става 1. овог члана утврђене за одговарајућу буџетску годину.

**ПРИМЕДБА: УТВРЂУЈЕ СЕ ЗА СВАКУ БУЏЕТСКУ ГОДИНУ У ПРЕГОВОРИМА СА СИНДИКАТОМ.**

*Коефицијент*

Члан 9.

Висина коефицијента одређује се према платном разреду у које је разврстано радно место, односно звање.

Распон коефицијента првог и последњег платног разреда износи 1:7,50.

Коефицијенти платних разреда утврђује се **актом Владе.**

**ПРИМЕДБА: ПРЕДЛАЖЕМО ДА КОЕФИЦИЈЕНТИ ПЛАТНИХ РАЗРЕДА БУДУ ПРОПИСАНИ ЗАКОНОМ А НЕ ВЛАДИНИМ УРЕДБАМА И СЛИЧНО.**

*Класификација радних места, односно звања у јавном сектору*

Члан 10.

Радна места запослених у јавном сектору, односно звања у којима се обављају послови радног места, ближи садржај (шифра, назив, захтевана стручна спрема, односно образовање, знања и радно искуство потребно за обављање послова и задатака радног места, односно стицање звања и општи/типични опис послова и задатака радног места), начин њиховог организовања, начин увођења и брисања или измене елемената радних места, односно звања и њихово разврставање у групе и подгрупе утврђује се **актом Владе** (у даљем тексту: Каталог).

Радна места, односно звања у Каталогу деле се на:

- 1) радна места/звања у државним, органима аутономне покрајине и органима јединица локалне самоуправе;
- 2) радна места у здравству;
- 3) радна места у социјалној заштити;
- 4) радна места у просвети;
- 5) радна места у култури;
- 6) радна места у спорту;
- 7) генеричка радна места.
- 8) **Чланови градских и општинских већа**
- 9) **Функционери**

Изузетно од става 1. овог члана, радна места, односно звања запослених у органима у чијем су делокругу безбедоносни и обавештајни послови утврђују се актима о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места тих органа, осим ако законом није другачије одређено.

Радна места, односно звања полицијских службеника утврђују се **актом Владе** у складу са законом којим се уређује положај полицијских службеника.

Генеричка радна места из става 2. тачка 7) овог члана, јесу радна места на којима се обављају стручни, административни и технички послови у јавном сектору, који су, по својој природи, истоврсни и који служе за подршку у извршавању послова основне делатности, односно послова којима се обезбеђује извршавање утврђених надлежности и делокруга или делатности у јавном сектору и која се појављују у свим облицима организовања послова у јавном сектору.

**ПРИМЕДБА : ЗАКОН ТРЕБА ДА ПРЕДВИДИ СВА РАДНА МЕСТА И СВЕ ПОСЛОВЕ У СВИМ ОРГАНИМА**

#### *Платни рареди*

##### Члан 11.

Сва радна места, односно звања разврставају се у 60 платних разреда чија се вредност изражава коефицијентим.

Платни разред, по правилу, изражава захтеве за обављања послова радног места.

Платни разред који остварује запослени може да изражава и успешност и квалитет обављања послова радног места као и друга знања и способности запосленог, ако је то прописано посебним законом.

#### *Разврставања радних места у платне разреде и критеријуми за вредновање послова*

##### Члан 12.

Разврставање радних места у платне разреде врши се полазећи од критеријума за вредновање послова који се обављају на одговарајућем радном месту.

Разврставање радних места у платне разреде државних службеника, службеника у органима аутономне покрајине и јединица локалне самоуправе, као и запослених на које се примењују прописи о државним службеницима, односно о радним односима у аутономној покрајини и јединици локалне самоуправе, врши се према звањима полазећи од критеријума за вредновање послова који се обављају у одговарајућем звању.

Критеријуми за вредновање послова су сложеност послова, компетентност, одговорност, аутономија у раду и пословна комуникација.

Послови исте или сличне сложености, за чије обављање се захтева иста или слична компетентност, чије обављање подразумева приближно једнак ниво одговорности и чије обављање подразумева приближно исти ниво аутономије у раду и пословне комуникације разврставају се у исти платни разред.

Изузетно, критеријум за вредновање могу бити услови рада, односно околности под којима се посао стално или претежним делом радног времена обавља, као што су потојање посебног ризика у одређеним делатностима, односно на радним местима, рад у сменама, рад недељем, рад на терену и други посебни услови рада.

Разврставање радних места у платне разреде врши се у складу са методологијом о примени критеријума и мерила за разврставање радних места у јавном сектору (у даљем тексту: Методологија).

Методологија из става 6. овог члана утврђује се **актом Владе**.

**ПРИМЕДБА: ПРЕЦИЗИРАЊЕ ЧЛАНА ЈЕ ПОД ИНГЕРЕНЦИЈОМ И НАЛОГОМ ВЛАДЕ, А МЕТОДОЛОГИЈА ЋЕ СЕ ПРИМЕЊИВАТИ ЗАВИСНО ОД РУКОВОДИОЦА ПА ЋЕ БИТИ МАСА РАЗЛИЧИТИХ ТУМАЧЕЊА И ПРИМЕНА**

### *Сложеност послова*

#### Члан 13.

Сложеност послова је критеријум којим се изражава сложеност задатака, поступака и метода рада, потребан степен креативности и знања приликом извршавања задатака, односно доношења одлука, као и у примени и развоју нових метода рада.

### *Компетентност*

#### Члан 14.

Компетентност је критеријум којим се изражава степен стеченог формалног образовања, ниво знања и вештина, као и стечено радно искуство.

### *Одговорност*

#### Члан 15.

Одговорност је критеријум којим се изражава ниво утицаја одлука на обављања послова и задатака и остваривања циљева организације, као и обим ресурса организације којима се управља.

### *Аутономија у раду*

#### Члан 16.

Аутономија у раду је критеријум којим се изражава степен самосталности у раду, односно мера у којој се посао врши по усмерењима, упутствима и надзором руководиоца.

### *Пословна комуникација*

#### Члан 17.

Пословна комуникација је критеријум којим се изражава ниво интерних и екстерних контаката и ниво значаја резултата остварене комуникације за рад организације.

## **ПРИМЕДБА: ДОДАЦИ НА ОСНОВНУ ПЛАТУ ТРЕБА ДА БУДУ СВИ КОЈИ ВЕЋ ПОСТОЈЕ У ЗАКОНУ О РАДУ ЧЛ.108.**

### *Додаци на основну плату*

#### Члан 18.

Запослени остварује право на додатак на основну плату у складу са овим законом, и то за:

- 1) рад ноћу;
- 2) рад на дан празника који није радни дан;
- 3) прековремени рад;
- 4) дежурство;
- 5) приправност.

Запослени може да оствари додатак на плату по основу вредновања резултата рада ако је то прописано посебним законом и ако вредновање резултата рада није изражено кроз платни разред запосленог.

Поред додатака из ст 1. и 2. овог члана, запослени у јавном сектору може да оствари право и на други додатак на плату у складу са посебним законом, ако такав додатак оправдавају специфични услови рада или друге околности које нису узете у обзир при вредновању радних места запослених.

#### **Члан 18. а**

**Запослени има право на додатак на основну плату у висини 0,4% основне плате за сваку навршену годину рада у радим односу (минули рад)**

### *Додатак за рад ноћу*

## Члан 19.

Запослени има право на додатак на основну плату за рад од 22 сата до 6 сати наредног дана (рад ноћу), осим ако рад ноћу није вреднован у коефицијенту посла који запослени обавља.

Додатак за сваки сат рада ноћу износи 26% вредности радног сата основне плате запосленог.

*Додатак за рад на дан празника који није радни дан*

## Члан 20.

Запослени има право на додатак на основну плату за рад на дан празника који није радни дан.

Додатак за сваки сат рада на дан празника који није радни дан износи 110% вредности радног сата основне плате запосленог.

*Додатак за додатно оптерећење на раду*

## Члан 20а

(1) Ако по писменом налогу претпостављеног државни службеник ради и послове који нису у опису његовог радног места због тога што је привремено повећан обим послова или ради и послове одсутног државног службеника, има право на додатак за додатно оптерећење.

(2) Додатак за додатно оптерећење од најмање 10 радних дана месечно износи 4% основне плате, односно 5% основне плате ако државни службеник замењује руководиоца унутрашње јединице.

(3) Додатак за додатно оптерећење од најмање 20 радних дана месечно износи 8% основне плате, односно 10% основне плате ако државни службеник замењује руководиоца унутрашње јединице.

**ПРИМЕДБА: МИСЛИМО ДА ЈЕ ОВАЈ ДОДАТАК ВЕОМА БИТАН КОД СВИХ У ЈАВНОМ СЕКТОРУ А НЕ САМО КОД ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА**

*Додатак за прековремени рад*

## Члан 21.

Запослени за сваки сат који по налогу претпостављеног ради дуже од пуног радног времена (прековремени рад) има право на сат и по слободно.

Рад дужи од пуног радног времена месечно се прерачунава у слободне сате, које запослени мора да искористи у току наредна три месеца.

Запосленом коме због природе послова радног места не буде омогућено да у току наредна три месеца искористи слободне сате, за сваки сат прековременог рада исплатиће се вредност радног сата основне плате запосленог увећано за 26%.

Изузетно од става 2. овог члана, ако због организације рада у наредна три месеца не може да се обезбеди обављање делатности уз обезбеђивање запосленима да искористе слободне сате, запослени који је у претходном периоду радио прековремено има право на исплату додатка за прековремени рад наредног месеца од месеца у којем је радио дуже од пуног радног времена у складу са ставом 3. овог члана.

Право на додатак за прековремени рад уређује се решењем које у образложењу мора да садржи разлоге због којих не могу да се искористе слободни сати.

**ПРИМЕДБА: ПРЕКОВРЕМЕНИ НАЈМАЊЕ 26% АЛИ СЕ КОЛЕКТИВНИМ УГОВОРМ И УГОВОРМ О РАДУ МОГУ ПОСТИЋИ ВЕЋИ ПРОЦЕНТИ.**

**БРИСАТИ ПРЕТВАРАЊЕ ПРЕКОВРЕМЕНИХ САТИ У СЛОБОДНЕ ДАНЕ, ЈЕР СЕ ОНИ У ПРАКСИ НЕ МОГУ ИСКОРИСТИТИ И ПОСЛОДАВЦИ СЕБИ РАЧУНАЈУ ПРЕКОВРЕМЕНЕ САТЕ А ЗАПОСЛЕНИМА СЛОБОДНЕ ДАНЕ.**

**НАПОМЕНА: ПРЕКОВРЕМЕНИ РАД ДА СЕ ПЛАЋА, А НЕ ДА СЕ ДАЈУ СЛОБОДИНИ ДАНИ, ЈЕР СЕ ИСТИ НЕ МОГУ ИСКОРИСТИТИ**

*Додатак за дежурство*  
Члан 22.

Запослени који у складу са законом обавља послове свог радног места за време дежурства има право на додатак на плату у складу са посебним законом.

*Додатак за приправност*  
Члан 23.

Запослени који у складу са законом, ван радног времена мора да буде доступан (у приправности) да се одазове да обавља послове ако се укаже таква потреба, при чему се запослени не налази на месту где се такви послови обављају, има право на додатак за приправност.

Додатак за сваки сат приправности износи 10% вредности радног сата основне плате запосленог.

План приправности доноси послодавац у складу са потребама организације рада.

Запосленом који је за време приправности позван да изврши посао, време ефективног рада по позиву рачуна се као прековремени рад.

**ПРИМЕДБА; ТЕРЕНСКИ ДОДАТАК ТРЕБА ОБАВЕЗНО ДОДАТИ У ОВАЈ ЗАКОН ЈЕР ЈЕ ВЕОМА БИТАН А ПОШТО ЈЕ САМО У КОЛЕКТИВНОМ УГОВОРУ И УРЕДБИ ПОСЛОДАВЦИ ГА УГЛАВНОМ НЕ ИСПЛАЋУЈУ.**

*Члан 23а*

**Додатак за рад на терену**

**Запослени има право на накнаду трошкова рада и боравка на терену (теренски додатак) који износи 3% просечне месечне зараде запосленог у Републици Србији, према последњем коначном објављеном подату републичког органа надлежног на пословима статистике на дан исплате.**

*Међусобни однос додатака*  
Члан 24.

Ако су се истовремено стекли услови по више основа за додатак на основну плату, проценат додатка не може бити нижи од збира процената по сваком од основа за додатак.

Међусобни однос додатака из члана 18. став 1. и ст. 2. и 3. уређују се посебним законом.

*Ограничење права на додатак*  
Члан 25.

Запослени на руководећим радним местима и радним местима чији опис утврђен у Каталогу укључује одговорност везану за руковођење органом, организацијом или другим организационим обликом у јавном сектору, као и државни службеници, односно службеници на положају немају право на додатак из чл. 19-23. овог закона.

**ПРИМЕДБА: ПРЕДСЕДНИК СУДА КОЈИ ЈЕ У СИСТЕМУ ДЕЖУРСТАВА СА ОСТАЛИМ СУДИЈАМА ДА НЕМА ПРАВО НА ПАСИВНО ДЕЖУРСТВО, ДЕЖУРСТВО, НИТИ ПРЕКОВРЕМЕНИ.**

**ТО ЗНАЧИ ДА НИКОМ ОД ОСТАЛИХ СУДИЈА И ЗАПОСЛЕНИХ НЕЋЕ ПРЕДСЕДНИК СУДА ИЗДАТИ РЕШЕЊЕ, ЈЕР ПРЕДСЕДНИК СУДА ДЕЖУРСТВО ИМА У КОЕФИЦИЈЕНТУ.**

*Накнада плате*

## Члан 26.

Запослени има право на накнаду плате у висини **ПРОСЕЧНЕ** плате за време одсуствовања са рада на дан празника који је нарандан дан, годишњег одмора, плаћеног одсуства, војне вежбе и одазивања на позив државног органа, осим ако се одазива на позив државног органа у својству вештака или другог лица које учествује поступку за чије учешће у поступку прима накнаду по посебном пропису.

Послодавац има право на рефундирање исплаћене накнаде плате из става 1. овог члана у случају одсуствовања запосленог са рада због војне вежбе или одазивања на позив државног органа, од органа на чији се позив запослени одазвао, ако законом није друкчије одређено.

**НАПОМЕНА: Мишљења смо да је праведније и повољније по запослене да се исплаћује просечна плата.**

*Накнада плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад*

## Члан 27.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана (привремена спреченост за рад), и то:

- 1) у висини 65% основне плате, пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити мања од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада;
- 2) у висини 100% основне плате, пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити мања од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу.

**ПРИМЕДБА: КОД БОЛОВАЊА ДА БУДЕ НАЈМАЊЕ 65%, А КОЛЕКТИВНИМ УГОВОРМ И УГОВОРМ О РАДУ МОГУ СЕ УГОВОРИТИ ВЕЋИ ИЗНОСИ. НАКНАДА ПЛАТЕ НЕ МОЖЕ БИТИ НИЖА ОД МИНИМАЛНЕ ЗАРАДЕ УТВРЂЕНЕ ОПШТИМ ПРОПИСИМА О РАДУ.**

*Накнада плате нераспоређеном запосленом*

## Члан 28.

Запослени који је нераспоређен у складу са законом, има право на накнаду плате која износи 65% основне плате за месец који претходи месецу у коме је остао нераспоређен.

*Накнада плате запосленом који је привремено удаљен са рада*

## Члан 29.

Запослени који је у складу са законом удаљен са рада има право на накнаду плате у складу са општим прописима о раду.

*Накнада плате према посебним прописима*

## Члан 30.

Запослени има право на накнаду плате док је на породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета или другог лица, као и одсуству са рада за време прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног државног органа или надлежног органа послодавца због необезбеђивања безбедности и заштите на раду, односно прекида рада до кога је дошло без кривице запосленог, као и у другим случајевима утврђеним према посебним прописима.

**ПРИМЕДБА : ОВАЈ ЗАКОН ТРЕБА ДА САДРЖИ ПОБРОЈАНЕ СВЕ ТРОШКОВЕ ИЗ ЗАКОНА О РАДУ ЧЛ. 118. 119. И 120., ПА ДА У ПОЈЕДИНАЧНИМ ЗАКОНИМА СВАКА ЈАВНА СЛУЖБА ПОСЕБНО ОБРАДИ СВОЈЕ ДОДАТКЕ И НАКНАДЕ ТРОШКОВА.**

**ТРЕБА РАЗМИСЛИТИ О УГРАДЊИ УРЕДБЕ О НАКНАДИ ТРОШКОВА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА У ОВАЈ ЗАКОН, А ТУ УРЕДБУ СТАВИТИ ВАН СНАГЕ, ЈЕР ЈЕ ЗАКОН ВЕЋИ АКТ ОД УРЕДБЕ.**

*Право на накнаду трошкова*  
Члан 31.

Запослени има право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада (у даљем тексту: накнада за превоз), за време које је провео на службеном путу у земљи или иностранству, за смештај и исхрану док ради и борави на терену и на накнаду трошкова који су изазвани привременим или трајним премештајем у друго место рада.

Промена места становања запосленог након заснивања радног односа, не може да утиче на увећање накнаде за превоз, осим ако промена места становања није последица настала премештајем, односно распоређивањем запосленог на захтев послодавца због потребе службе, односно организације рада.

**ПРИМЕДБА : СТАВ 2 ЈЕ МАЛО ДИСКУТАБИЛАН, СМАТРАМО ДА МОЖДА ТРЕБА ОГРАНИЧИТИ КИЛОМЕТРАЖУ, А НЕ АКО СЕ НЕКО ПРЕСЕЛИ ИЗ ГРАДА У СЕЉО ДО 50 КМ (удаја, женидба, куповина стамбеног објекта) НЕ МОЖЕ ДА ДОБИЈЕ ПУТНЕ ТРОШКОВЕ, НЕГО САМО НА СТАРУ АДРЕСУ...**

*Члан 31 а*

**ПРЕЦИЗИРАТИ ПРАВА ЗАПОСЛЕНОГ на:**

- ГОДИШЊУ НАГРАДУ
- ЈУБИЛАРНУ НАГРАДУ
- СОЛИДРНУ ПОМОЋ
- ПОКЛОН ДЕЦИ ЗА НОВУ ГОДИНУ

*Отпремнина*  
Члан 32.

Запослени коме престане радни однос због тога што је утврђен за вишак запослених или због протека рока у којем је био нераспоређен у складу са законом, има право на отпремнину.

Запослени има право на отпремнину при одласку у пензију.

*Доношење прописа о накнади трошкова, отпремнини и другим примањима*  
Члан 33.

Услове за остваривање права из чл. 31. и 32. овог закона, њихова висина и начин на који се остварују, као и право на друге накнаде трошкова који произилазе из специфичности радноправног положаја запосленог и друга примања у складу са општим прописима о раду, уређује се у складу са посебним законом.

*Право на плату и накнаду трошкова за време рада у иностранству*  
Члан 34.

Запослени има право на плату, накнаду плате, накнаду трошкова и друга примања за време рада у иностранству на који је упућен од стране послодавца, у складу са законом.

*Право на накнаду за рад у посебним телима*  
Члан 35.

Запослени који поред послова свог радног места учествује у раду комисија, одбора, савета и других сталних и привремених радних тела у јавном сектору, може да оствари накнаду за рад, у складу са посебним законом.

Члан 36.

Акти из чл. 10. и 12. овог закона донеће се у року од 90 дана од дана почетка примене овог закона.

Акт из члана 9. овог закона донеће се у року од 6 месеци од дана почетка примене овог закона.

*Обавеза усклађивања коефицијената у прописима којима се уређује висина плате са овим законом*

Члан 37.

У циљу постизања упоредивости плата у јавном сектору, висина коефицијената за обрачун и исплату плата који су утврђени посебним прописима, измениће се у року од 90 дана од почетка примене овог закона применом јединствене основице за обрачун и исплату плате утврђене овим законом.

Измена коефицијента из става 1. овог члана извршиће се тако да износ плате запосленог након измене висине коефицијента одговора износу плате на коју је запослени имао право до измене коефицијента.

Јединствена основица из става 1. овог члана, за запослене којима, у складу са прописима који су важили на дан ступања на снагу овог закона основицу утврђује Влада, односно пропис о буџету, у 2016. години износи 17.101, 29 динара и примењује се почев од ступања на снагу прописа којима је утврђена висина коефицијената из става 1. овог члана.

До доношења прописа из става 1. овог члана на обрачун и исплату плата запослених примењују се прописи који су важили до дана ступања на снагу овог закона.

Даном ступања на снагу прописа из става 1. овог члана престаје да се примењује основица за обрачун и исплату плате која је утврђена актом Владе, односно прописом о буџету за 2016. годину.

Изузетно од става 1. овог члана, запослени који на дан ступања на снагу овог закона остварују право на плату, односно зараду у складу са актима донетим на основу општих прописа о раду, настављају да примењују наведене акте до доношења закона којима се уређује висина њихове плате у складу са одредбама овог закона.

*Усаглашавање посебних закона*

Члан 38.

У року од једне године од дана почетка примене овог закона донеће се закон којим се уређују плате и друга примања запослених у јавним службама и закон којим се уређују плате и друга примања запослених у државним органима и органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, у складу са одредбама овог закона.

У року из става 1. овог члана ускладиће се са одредбама овог закона, закони којима се уређују плате и друга примања полицијских службеника, запослених у органима у чијем су делокругу безбедносни и обавештајни послови, запослених у јавним агенцијама и другим органима и организацијама које је основала Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе.

До доношења закона из ст. 1. и 2. овог члана, на обрачун и исплату плата запослених из члана 1. овог закона, примењују се посебни прописи којима се уређују њихове плате и друга примања.

*Ступање на снагу закона*

Члан 39.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, а примењује се почев од 1. јануара 2016. године.

Одредбе члана 8. овог закона примењиваће се почев од доношења Закона о буџету за 2017. годину.

**ПРИМЕДБА:**

- **НАПРЕДОВАЊЕ ПО ПЛАТНИМ РАЗРЕДИМ ДА ТРЕБА ДА БУДЕ УРЕЂЕНО ОВИМ ЗАКОНОМ**
  
- **ОЦЕЊИВАЊЕ ПО ВАЖЕЋЕМ ЗАКОНУ ЗА ДРЖАВНЕ СЛУЖБЕНИКЕ И НАМЕШТЕНИКЕ ЈЕ ВЕОМА НЕПОВОЉНО ЈЕР СЕ ПОСЛОДАВАЦ ОПРЕДЕЉУЈЕ УВЕК ЗА СВОГ ОМИЉЕНОГ ЗАПОСЛЕНОГ ЗА НАГРАЂИВАЊЕ, ЈОШ СМО МИ НЕДОРАСЛИ ОБЈЕКТИВНОМ ОЦЕЊИВАЊУ, ОВО БИ ТРЕБАЛО ДА РАСТЕ ИЗ РАЗРЕДА У РАЗРЕД ПРЕМА ГОДИНАМА СТАЖА, ПРЕЦИЗНО УРАЂЕНОМ НОРМАТИВУ ГДЕ ЋЕ СЕ КВАНТИТАТИВНО И КВАЛИТАТИВНО ВИДЕТИ УСПЕШНОСТ СВАКОГ ЗАПОСЛЕНОГ ( ПРАКСА У СУДОВИМА ЈЕ ПОКАЗАЛА ДА СУ НАЈБОЉЕ НАПРЕДОВАЛИ ЗАПИСНИЧАРИ ПРЕДСЕДНИКА СУДОВА)**
  
- **МИСЛИМО ДА ЋЕ БИТИ ПУНО РАЗЛИКЕ У ПЛАТАМА ПО ОБЛАСТИМА РАДА, ЈЕР ЋЕ СВАКО ДОНЕТИ ЗА СЕБЕ ШТО ПОВОЉНИЈЕ ИСПЛАТЕ ДОДАТАКА И СЛИЧНО ( ЗАКОН О ПОЛИЦИЈИ ОДМАХ НА СТАРТУ ПРАВИ ВЕЛИКЕ РАЗЛИКЕ У ПЛАТАМА ИЗМЕЂУ КАНЦЕЛАРИЈСКИХ РАДНИКА У ПОЛИЦИЈИ И У ДРУГИМ ОРГАНИМА И СЛУЖБАМА)**
  
- **ОВИМ ЗАКОНОМ НИСУ ОБРАЂЕНЕ ПЛАТЕ ПРИПРАВНИКА.**
- **МОГУЋНОСТ ИСПЛАТА ПРЕМА КОЛЕКТИВНИМ УГОВОРИМА СЕ У МНОГОМЕ СУСПЕНДУЈУ ОВИМ ЗАКОНОМ;**
- **МИНИСТАРСТВО ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ ЈЕ ПЕУЗЕЛО ВЕЛИКИ ЗАДАТАК НА СЕБЕ ДА УЈЕДИНИ САВ ЈАВНИ СЕКТОР И ДА ДОНЕСЕ ИНСТРУМЕНТ ЗА УПРАВЉАЊЕ СРЕДСТВИМА ИЗ БУЏЕТА. МИНИСТАРСТВА ГУБЕ ПОЈЕДИНАЧНА ПРАВА ЗА РАД НА ОВИМ ОДЛУКАМА, АЛИ СЕ МОРА ПРЕДВИДЕТИ У ПРЕЛАЗНИМ И ЗАВРШНИМ ОДРЕДБАМА ДА НЕКО НА ОРГАНИЗОВАН НАЧИН УПРАВЉА СРЕДСТВИМА. ОБЕЗБЕДИТИ ПОСЕДБНУ КАНЦЕЛАРИЈУ, ОДЕЉЕЊЕ ИЛИ АГЕНЦИЈУ ПРИ МИНИСТАРСТВУ КОЈА ЋЕ ДА ВРШИ НАДЗОР, РЕВИЗИЈУ, ДАВАЊЕ НАЛОГА УПРАВНОЈ ИНСПЕКЦИЈИ ЗА НЕПРАВИЛО ПОСТУПАЊЕ, КОНТРОЛУ ПОДАТАКА ИЗ РЕГИСТРА...**

**У ЗАКОН ТРЕБА УГРАДИТИ ЧЛАН:**

**- ПОСЕБНИМ КОЛЕКТИВНИМ УГОВОРОМ УТВРЂУЈУ СЕ ВЕЋА ПРАВА И ПОВОЉНИЈИ УСЛОВИ РАДА И УСЛОВА КОЈИ СУ УТВРЂЕНИ ЗАКОНОМ, КАО И ПРАВА КОЈА НИСУ УТВРЂЕНА ЗАКОНОМ, У СОЦИЈАЛНОМ ДИЈАЛОГУ СА РЕПРЕЗЕНТАТИВНИМ СИНДИКАТОМ ГРАНЕ.**

**- ПОСЛОДАВАЦ ЈЕ ДУЖАН ДА ПОД ЈЕДНАКИМ УСЛОВИМА ОСИГУРА ЗАПОСЛЕНЕ ЗА СЛУЧАЈ СМРТИ, ПОСЛЕДИЦА НЕЗГОДЕ, ПРОФЕСИОНАЛНОГ ОБОЉЕЊА, ПОВРЕДЕ НА РАДУ И ГУБИТКА РАДНЕ СПОСОБНОСТИ, РАДИ ОБЕЗБЕЂЕЊА НАКНАДЕ ШТЕТЕ.**

**СИНДИКАТ УПРАВЕ СРБИЈЕ**