

Поштоване колегинице и колеге,

Поводом питања појединих запослених у вези нама непознатих људи из удружења **Мрежа инспектора Србије** (скр. МИНС) који ових дана обилазе по Србији филијале и експозитуре ПУ, при томе нудећи учлањење запосленима у ту исту мрежу, обавештавамо вас о следећем:

-Прво, у Пореској управи, која је јединствена и недељива целина, не раде само инспектори, већ и други профили запослених,

-Друго, поменуто мрежу су основали инспектори из локалних самоуправа - комунални инспектори који се финансирају из локалних буџета,

-Треће, инспекторима ПУ послодавац је влада РС и министарство финансија,

-Четврто, запослене у државним органима заступа Синдикат управе Србије и води преговоре са ресорним министарством ,

-Пето, на управо завршеним преговорима око ЗДС и плата ДСиН, у члану 8 већ је регулисан теренски додатак и све остало што се односи на услове рада. Садржај овог члана закона прилажемо у наставку:

Члан 8.

„Коефицијенти радних места државних службеника и намештеника одређују се у оквиру распона коефицијената платних група и платних разреда утврђених законом којим се уређује систем плата у јавном сектору.

Радна места државних службеника и намештеника сврставају се у одговарајуће платне групе и платне разреде на основу критеријума сложености послова који се на њима обављају, потребне компетентности за рад на тим пословима, одговорности за рад и доношење одлука у обављању послова, аутономије у раду, захтеване пословне комуникације и услова рада.

Сложеност послова изражава се кроз мерила: решавање проблема, креативност и утицај на организациони учинак, компетентност кроз мерила: образовање, радно искуство, способност и захтевана додатна знања за рад на одговарајућем радном месту, одговорност кроз мерила: одговорности за доношење одлука, руковођење, финансијске одговорности, давање савета и мишљења, аутономија у раду се изражава кроз степен самосталности, пословна комуникације се изражава кроз захтевани ниво контаката за рад на одговарајућем радном месту, док рад ноћу и у сменама, окружење и физички напор одређују услове рада.

Примена критеријума и мерила врши се оценом њихове заступљености у описима послова одређеног радног места, односно групе радних места сврстаних у исто звање и то тако што сваки критеријум остварује одређено процентуално учешће у укупној вредности радног места, и то: сложеност послова представља 25% вредности, компетентност 23% вредности, одговорност 20% вредности, аутономија у раду 15% вредности, пословна комуникација 8% вредности и услови рада 9% вредности.

У вредновању одговорности послова који се обављају на радним местима која су разврстана у звања не узима се у обзир мерило руковођења“.

- Шесто, МИНС се нигде не појављује као преговарач, јер за то је потребна репрезентативност на нивоу државе, како би га та иста држава прихватила као квалификованог преговарача.

Да закључимо и поручимо, на крају овог саопштења, нашем синдикалном чланству и свим запосленима у ПУ, нека свако за себе размисли и упореди шири друштвени значај, статус, знање и вештине којима располаже један инспектор ПУ и колега му комуналац и нека се у складу са тим изјашњава и понаша, у времену будућем.